



ВОЛОГДА

ноябрь 2015г.

В городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ поступают вопросы от руководителей и работников образовательных организаций о проведении профилактических прививок и отказе работников от их прохождения, в связи с чем разъясняю обязанности работников и последствия отказа от вакцинации в соответствии с действующим законодательством.

На основании ч. 1 ст. 20 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является дача информированного **добровольного согласия** гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство на основании предоставленной медицинским работником в доступной форме полной информации о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ним риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, в также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи.

Часть 3 ст. 20 данного закона предоставляет право гражданина отказаться от медицинского вмешательства или потребовать его прекращения, за исключением случаев, предусмотренных ч. 9 настоящей статьи.

Часть 9 ст. 20 ФЗ № 323 допускает медицинское вмешательство **без согласия** гражданина в следующих случаях:

1) если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека и если его состояние не позволяет выразить свою волю или отсутствуют законные представители (в отношении лиц, указанных в части 2 настоящей статьи);

2) в отношении лиц, страдающих заболеваниями, представляющими опасность для окружающих;

3) в отношении лиц, страдающих тяжелыми психическими расстройствами;

4) в отношении лиц, совершивших общественно опасные деяния (преступления);

5) при проведении судебно-медицинской экспертизы и (или) судебно-психиатрической экспертизы.

Согласно статье 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ (в редакции от 31.12.2014 г., с изменениями от 06.04.2015 г.) **граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на:**

получение от медицинских работников полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствиях отказа от них, возможных поствакцинальных осложнениях;

выбор медицинской организации или индивидуального предпринимателя, осуществляющего медицинскую деятельность;

бесплатные профилактические прививки, включенные в национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения;

медицинский осмотр и при необходимости медицинское обследование перед профилактическими прививками, получение медицинской помощи в медицинских организациях при возникновении поствакцинальных осложнений в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

социальную поддержку при возникновении поствакцинальных осложнений;

отказ от профилактических прививок.

Постановлением Правительства РФ « Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок» от 15 июля 1999 г. № 825 **к таким работам отнесена работа во всех типах и видах образовательных организаций.**

Приказом Минздравсоцразвития России «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и национального календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» от 21.03.2014 г. № 125н (Приложение № 1) установлено, что **работники образовательных организаций подлежат обязательной вакцинации против гриппа.** Вместе с тем Закон № 157-ФЗ от 17.09.1998 г. предусматривает обязательное согласие и добровольность проведения профилактических прививок.

Постановлением Главного санитарного врача РФ от 16.12.2013 г. № 65 «Об утверждении СП 3.1/3.2.3146-13. Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней» установлено:

п.1.3. - Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (п.3 ст.39 ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ);

п.6.1. - В образовательных и оздоровительных организациях, осуществляющих воспитание и обучение детей и подростков, должны обеспечиваться условия, предупреждающие возникновение и распространение инфекционных болезней, в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями;

п.18.8. - Факт проведения профилактической прививки или отказа от нее в письменном виде должен быть зафиксирован в медицинских документах постоянного хранения.

Пункт 3 ст. 5 Федерального закона № 157 от 17.09.1998 г. **обязывает** граждан при осуществлении иммунопрофилактики **в письменной форме подтверждать отказ от профилактических прививок.**

Отсутствие профилактических прививок влечет отказ приема граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 ФЗ № 157 от 17.09.1998 г.).

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

Отказ от профилактических прививок может быть квалифицирован как неисполнение трудовых обязанностей, что дает работодателю право применения дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ.

Дисциплинарное взыскание на основании ст. 194 Трудового кодекса РФ действительно в течение года, если оно не будет снято работодателем до истечения этого срока.

В случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей трудовой договор с ним может быть расторгнут по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

ВЫВОД: работники образовательных организаций обязаны проходить профилактические прививки, если не имеется медицинских противопоказаний для их прохождения. Отказ работника от профилактических прививок оформляется в письменном виде и может повлечь за собой отстранение от работы или применение дисциплинарного взыскания.

Довести данные разъяснения до руководителей и работников образовательных организаций.