



Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации

ВОЛОГОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №1

январь 2016 г.

**Согласование с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов.**

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения в конкретном учреждении, помимо трудового законодательства, регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов согласовывает с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации проекты этих документов.

Таковыми случаями могут являться: **положение об оплате труда; распределение учебной нагрузки; утверждение расписания занятий; установление, изменение размеров и снятие всех видов компенсационных и стимулирующих выплат, производимых из фонда оплаты труда; распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы; утверждение должностных обязанностей работников; утверждение графиков отпусков и рабочего времени; принятие Положений о дополнительных отпусках; утверждение Правил внутреннего трудового распорядка и т.д.**

Перед принятием решения работодатель в соответствии со статьёй 372 Трудового кодекса РФ направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации (профком), представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации **не позднее пяти рабочих дней** со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю **решение профсоюзного комитета по проекту** в письменной форме.

В случае, если решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации **не содержит согласия с проектом** локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения решения провести дополнительные консультации с профкомом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

Возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа (профкома) первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

В случаях разногласия профком может найти поддержку в городской организации Профсоюза.

Телефон юридической службы Вологодского городского комитета Профсоюза:  
72-96-53.

Вологда - 2016г.